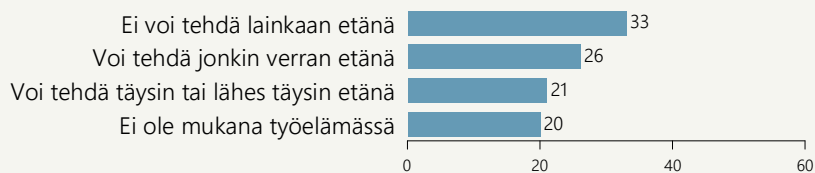


Etätyö tuli jäädäkseen

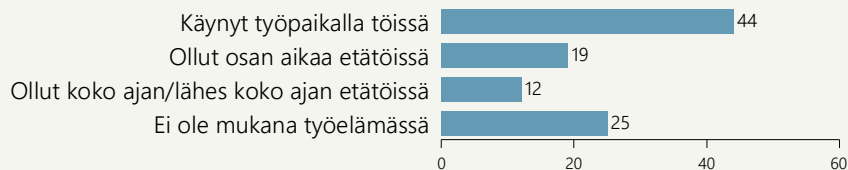
Suomalaiset haluavat joustavuutta,
organisaatiot kaipaavat kohtaamisia

Kuvioliite

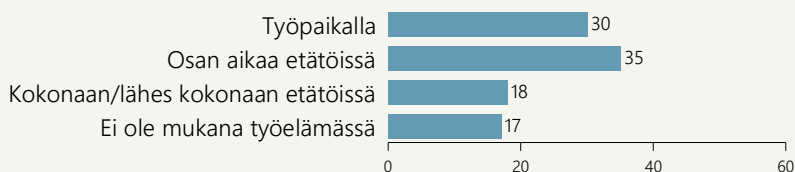
Onko etätö mahdollista omalla kohdalla? (koko väestö, %)



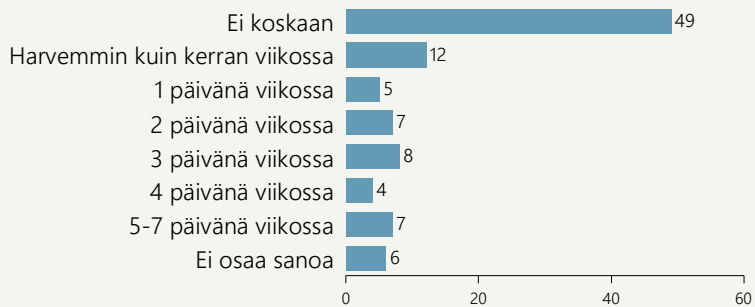
Miten on pääsääntöisesti työskennellyt viime aikoina (koko väestö, %)



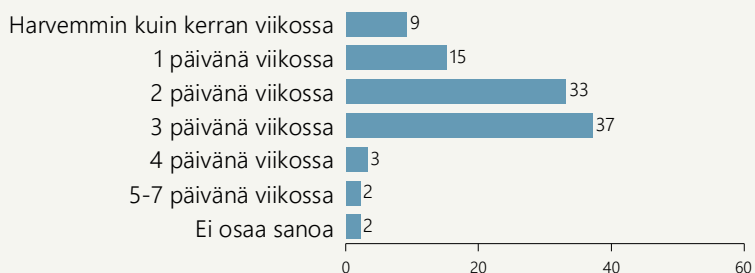
Miten haluaisi mieluiten työskennellä (koko väestö, %)



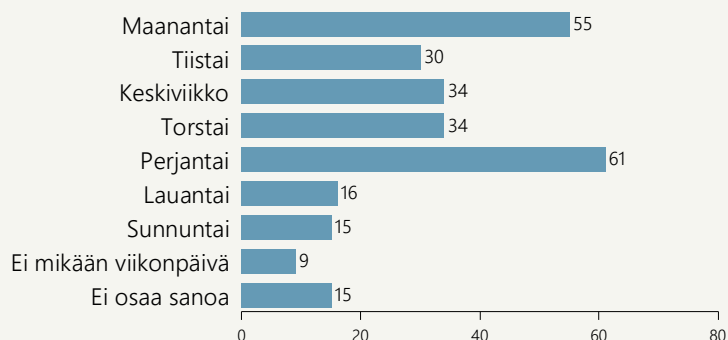
Kuinka usein tekee nykyisin etätöitä (koko väestö, %)



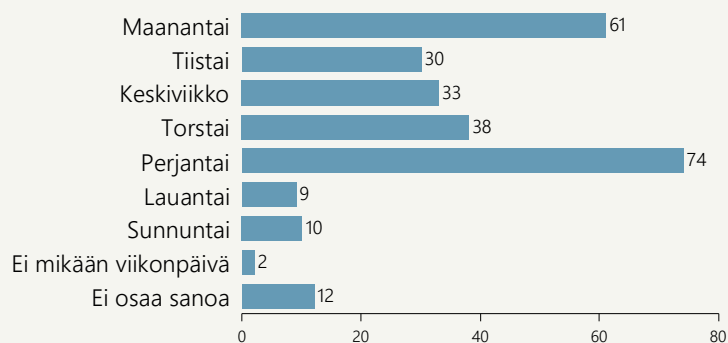
Kuinka usein tekee nykyisin etätöitä: etätöitä viime aikoina tehneet (osan aikaa tai kokonaan, %)



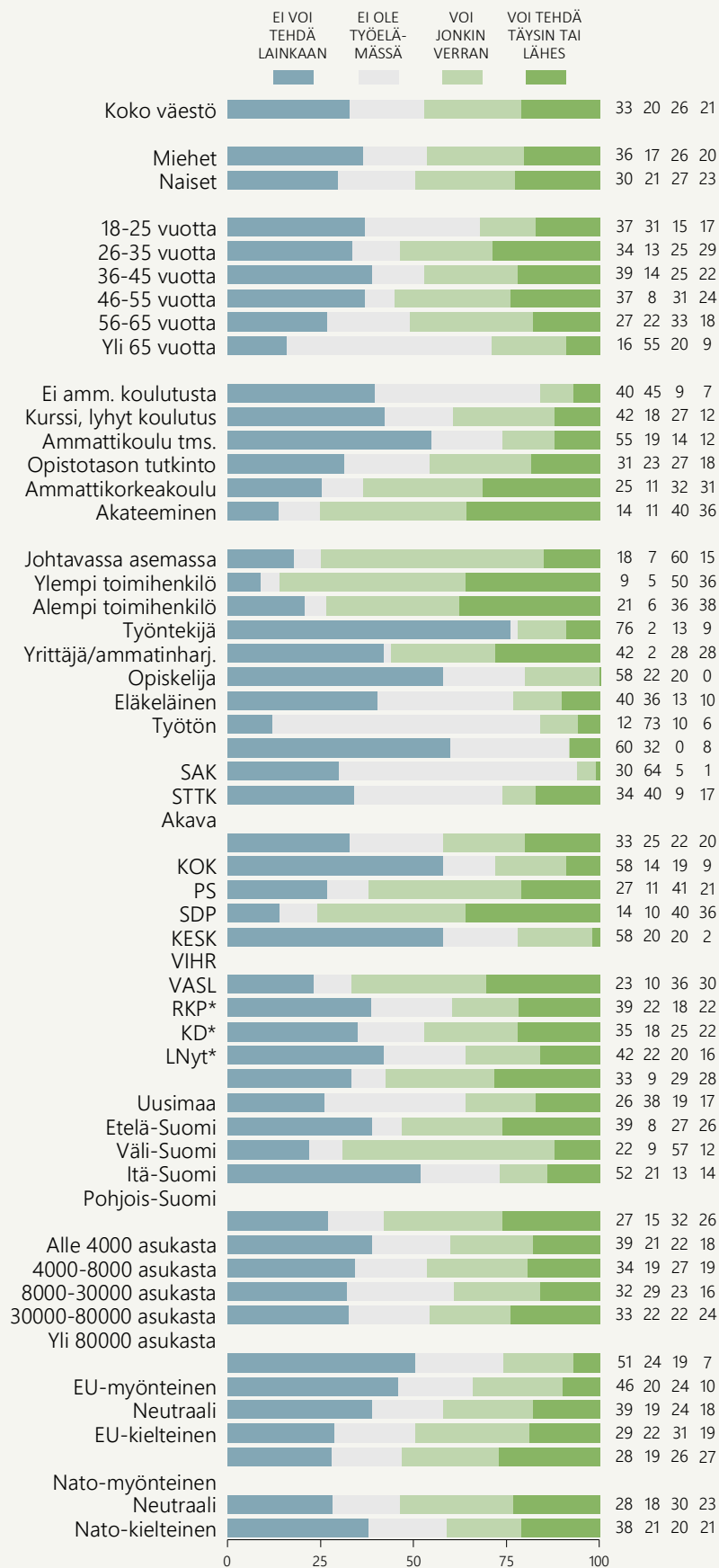
Mitkä viikonpäivät ovat omasta mielestä sopivimpia etätyön tekemiselle (monivalintakysymys; koko väestö, %)

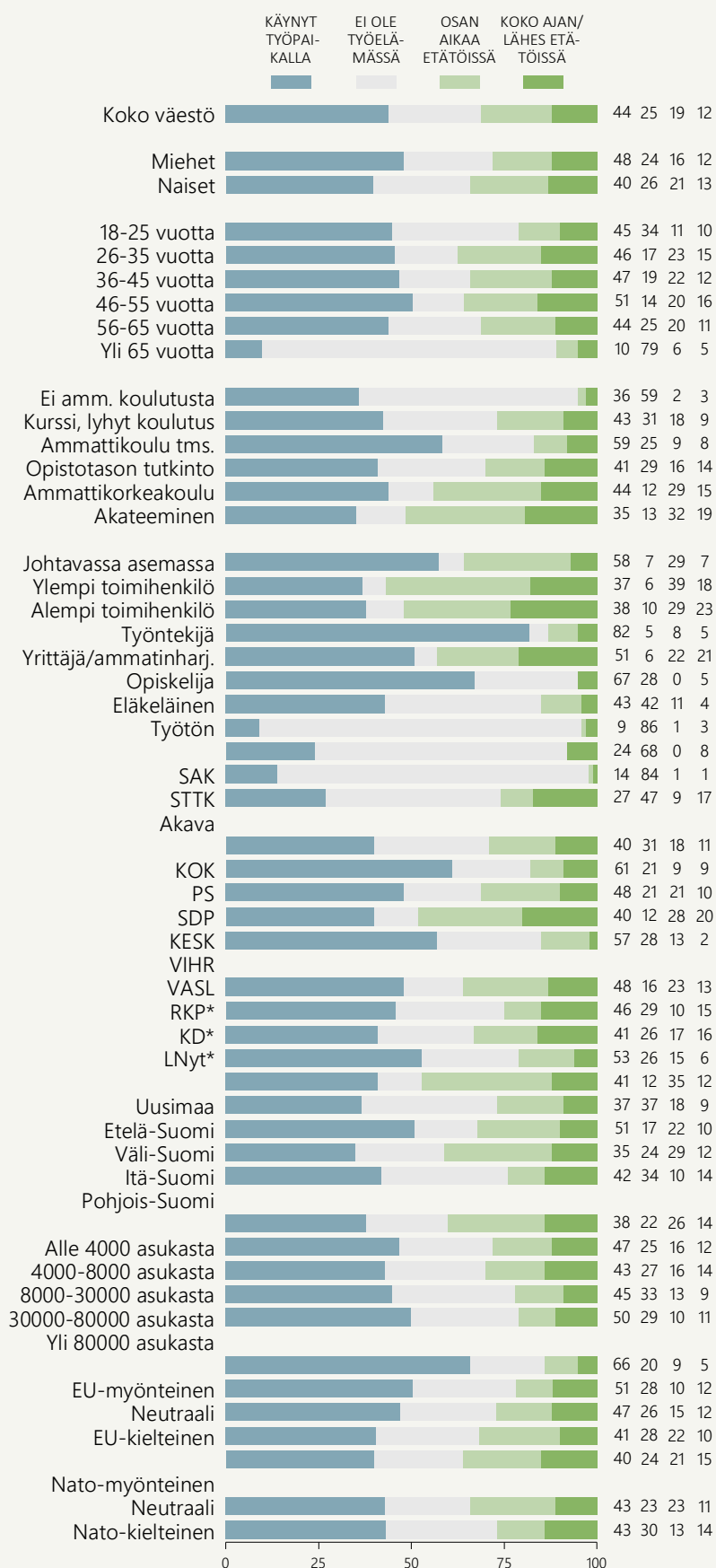


Mitkä viikonpäivät ovat omasta mielestä sopivimpia etätyön tekemiselle: etätyötä viime aikoina tehneet (osan aikaa tai kokonaan; monivalintakysymys, %)

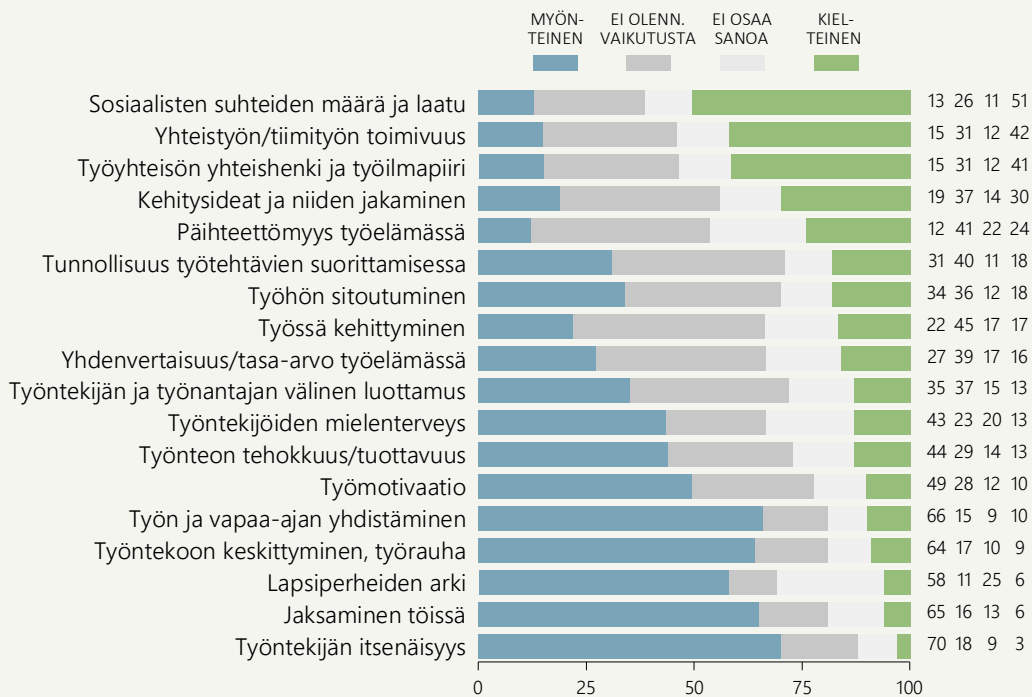


Onko etätö mahdollista omalla kohdalla? (työssä olevat, %)

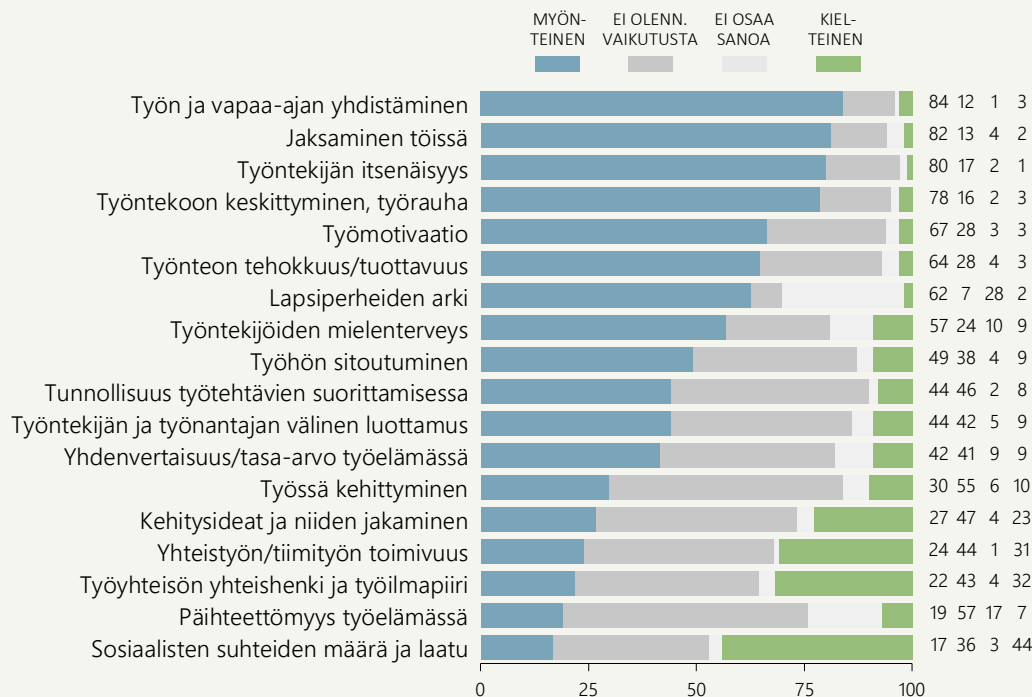


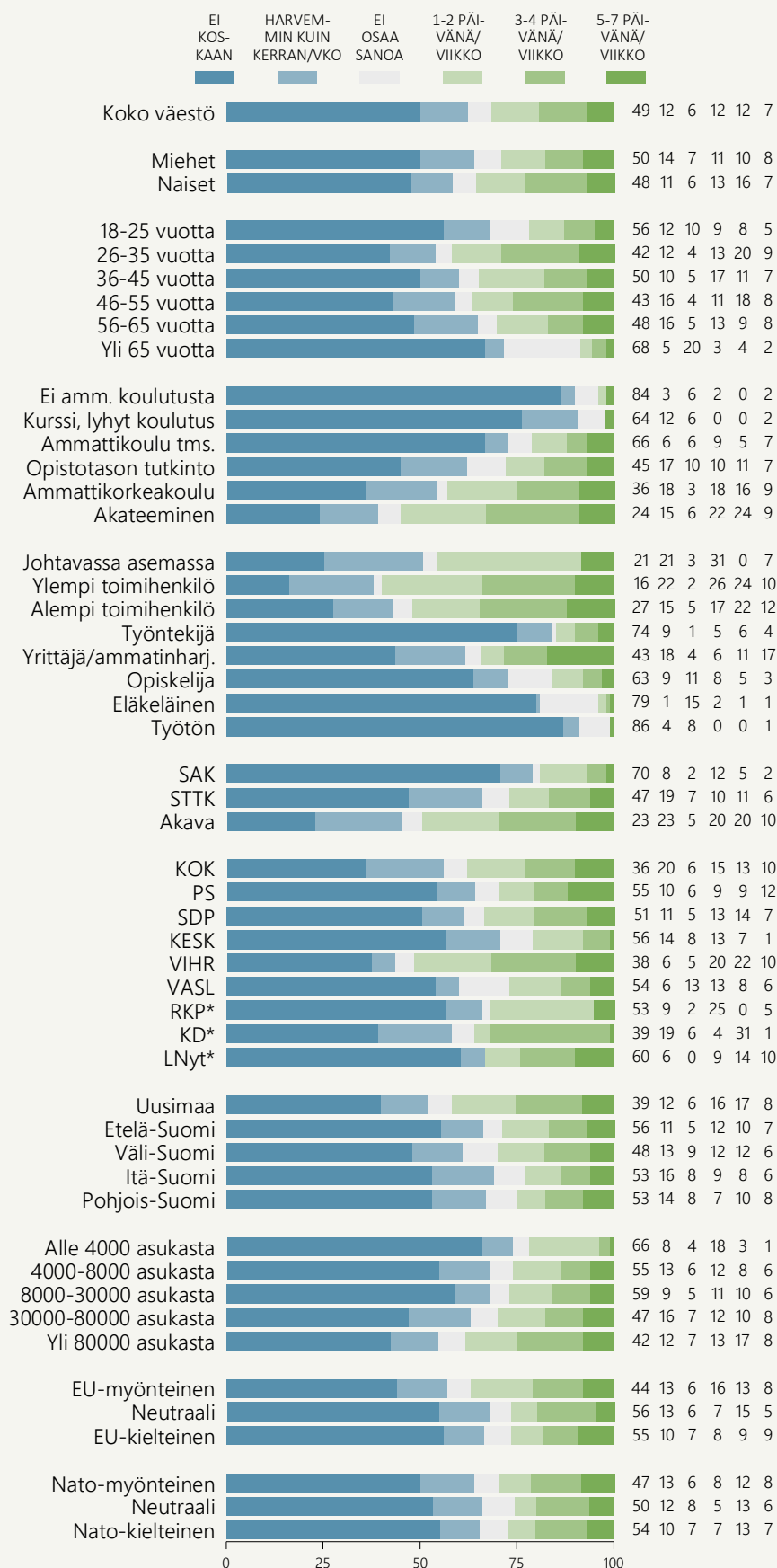
Miten on pääsääntöisesti työskennellyt viime aikoina? (työssä olevat, %)


**Arviot etätöyön vaikutuksista työntekijöihin, työyhteisöön ja laajemmin yhteiskuntaan
(vaikutus on...; %)**

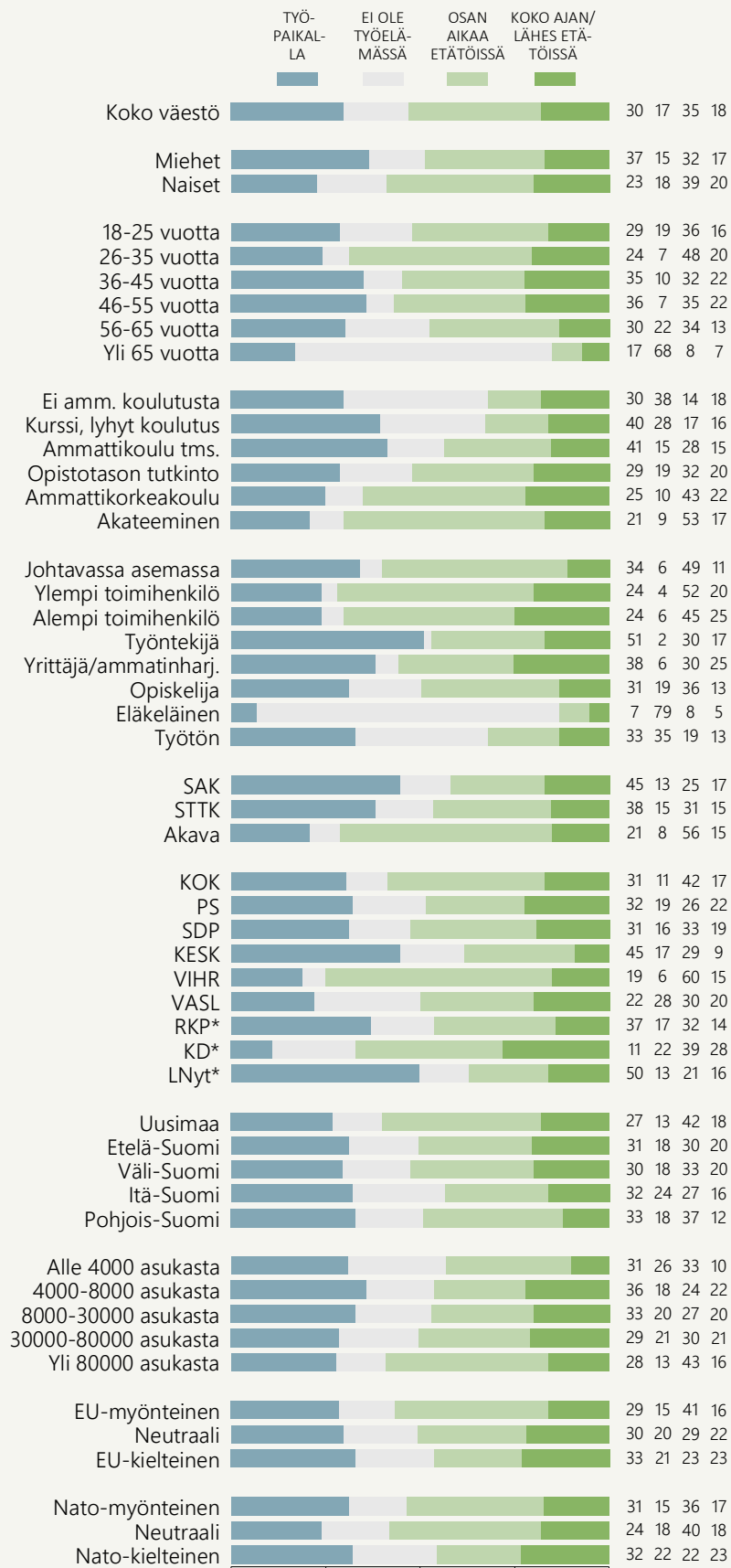


**Arviot etätöyön vaikutuksista työntekijöihin, työyhteisöön ja laajemmin yhteiskuntaan:
etätöydessä viime aikoina olleiden (osan aikaa tai kokonaan) arviot (vaikutus on...; %)**

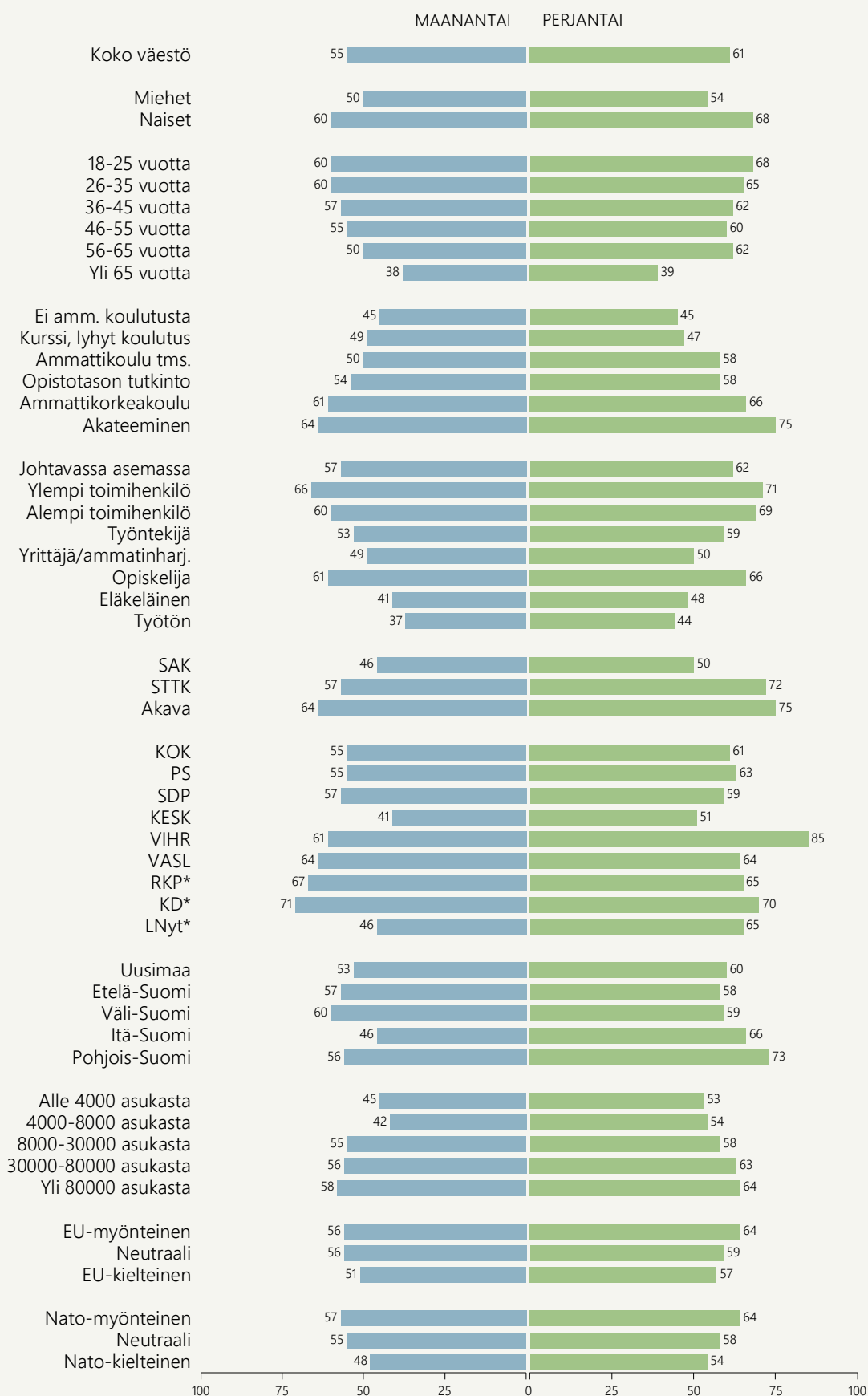


Kuinka usein tekee nykyisin etätöitä? (työssä olevat, %)


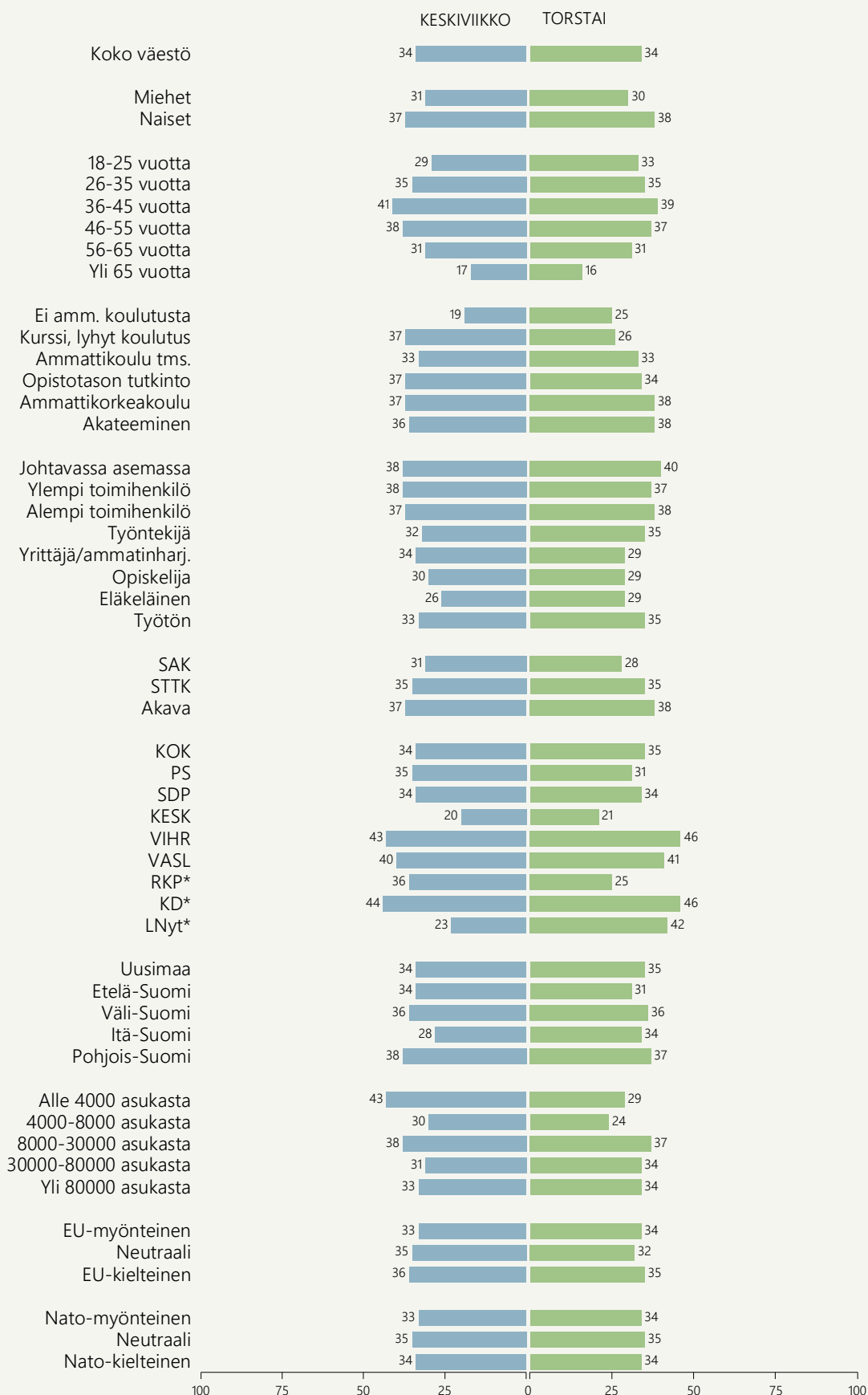
Miten haluaisi mieluiten työskennellä? (työssä olevat, %)



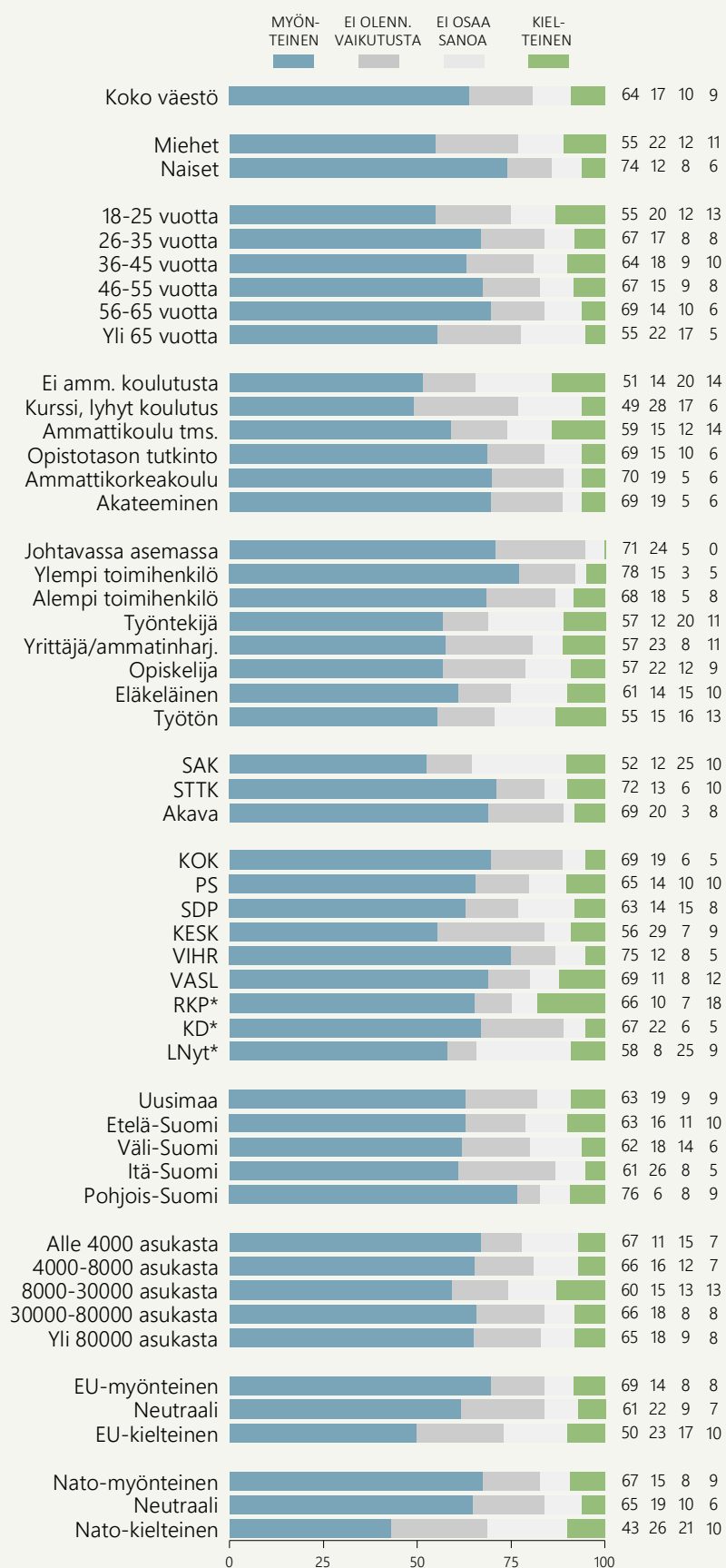
**Mitkä viikonpäivät ovat omasta mielestä sopivimpia etätöiden tekemiselle:
Maanantai vs. perjantai (monivalintakysymys; koko väestö, %)**



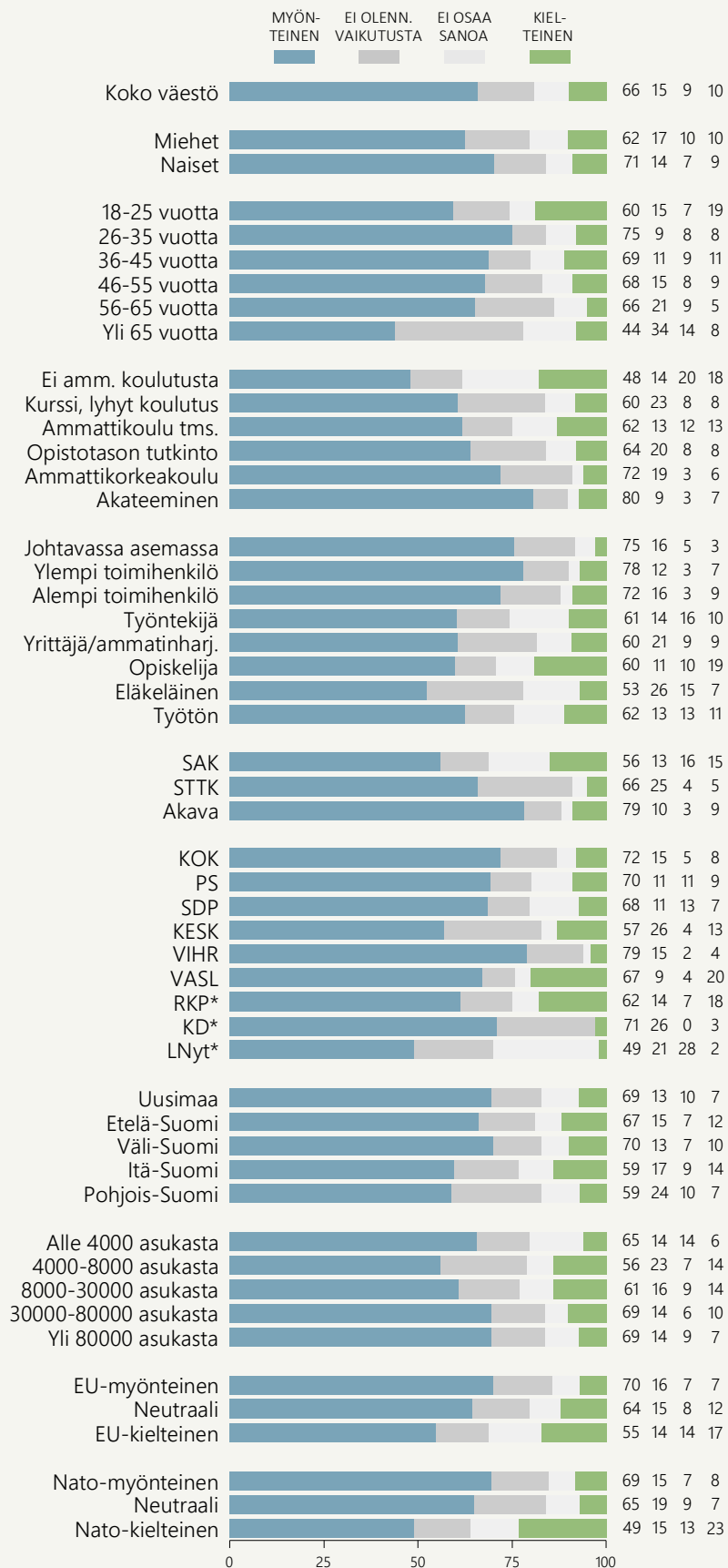
**Mitkä viikonpäivät ovat omasta mielestä sopivimpia etätöiden tekemiselle:
Keskiviikko vs. torstai (monivalintakysymys; koko väestö, %)**



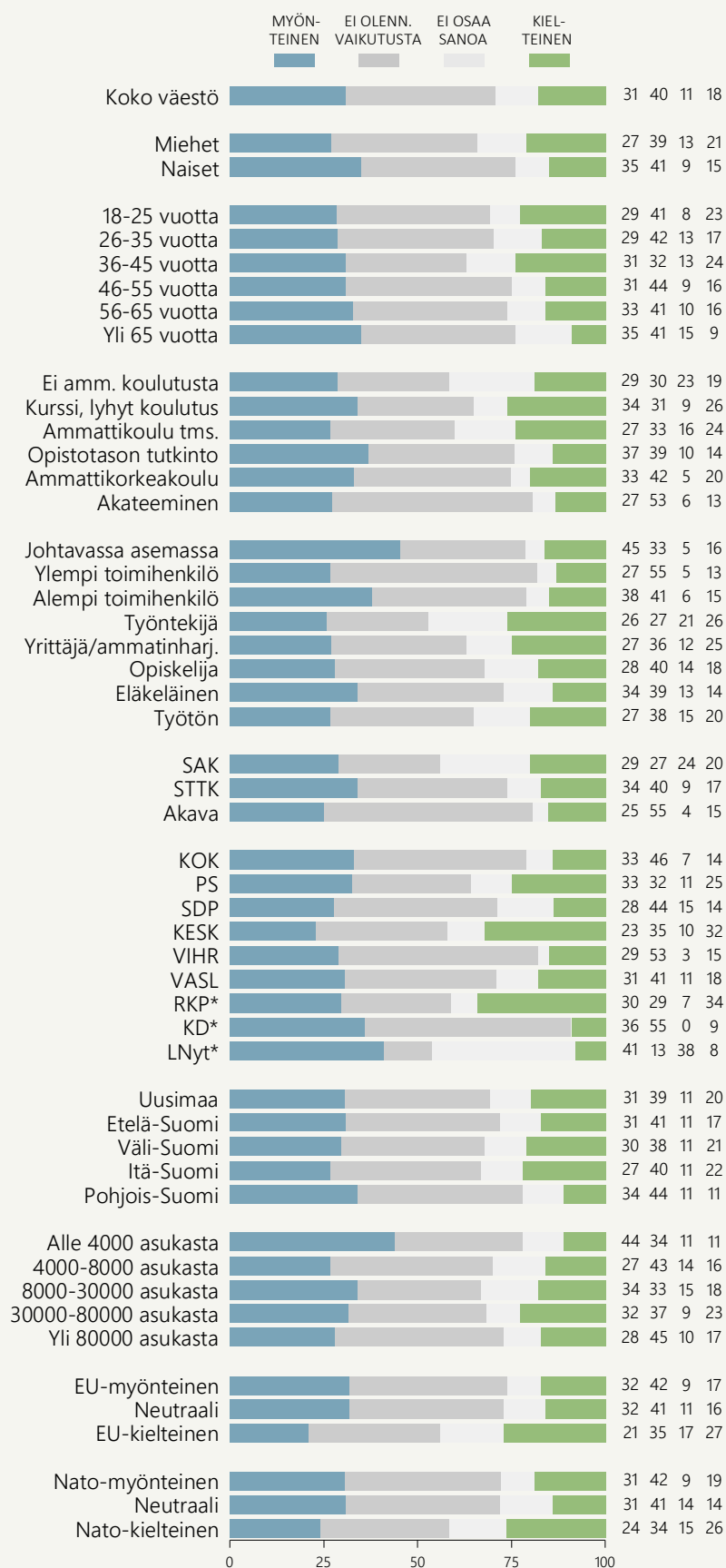
**Arviot etätöön vaikutuksista:
Työntekoon keskittyminen, työrauha (%)**



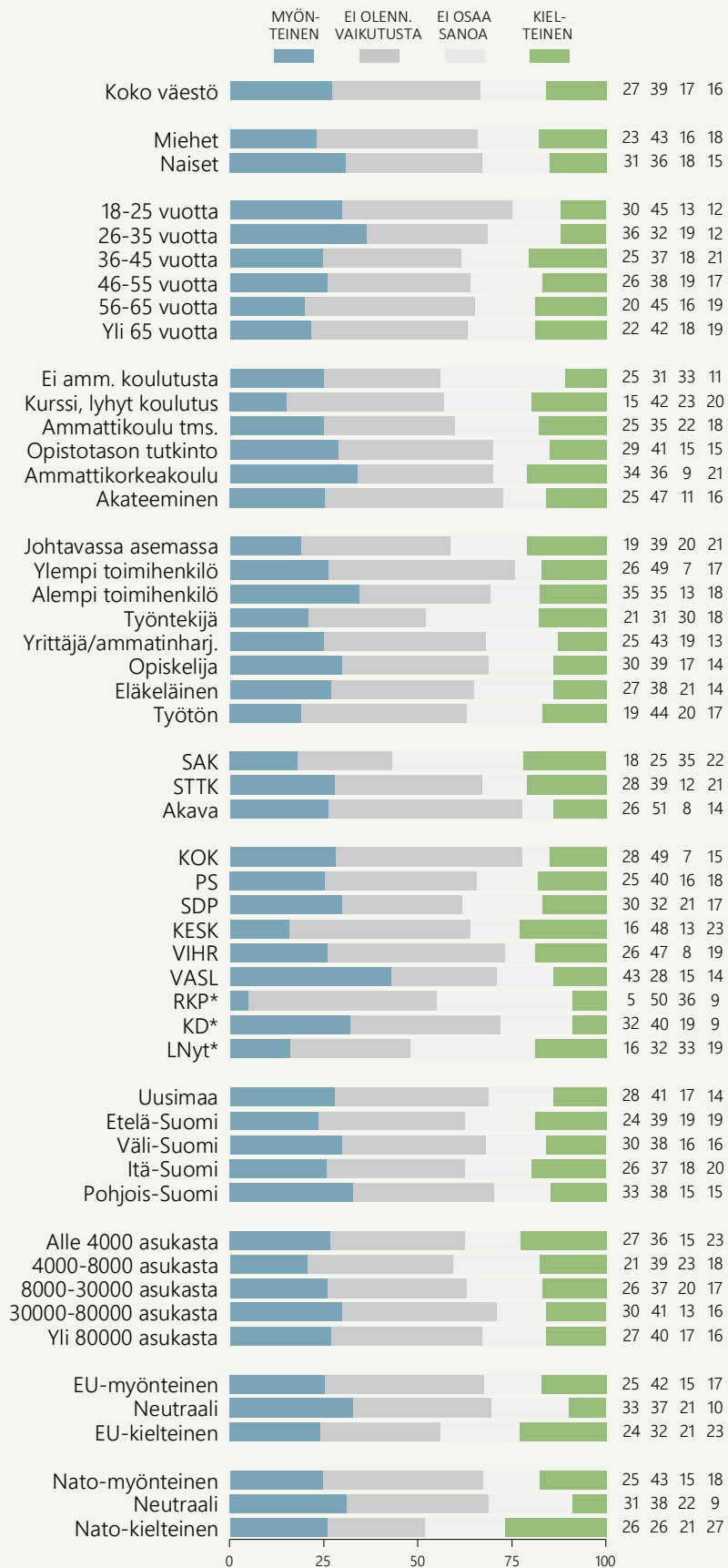
**Arviot etätöön vaikutuksista:
Työn ja vapaa-ajan yhdistäminen (%)**



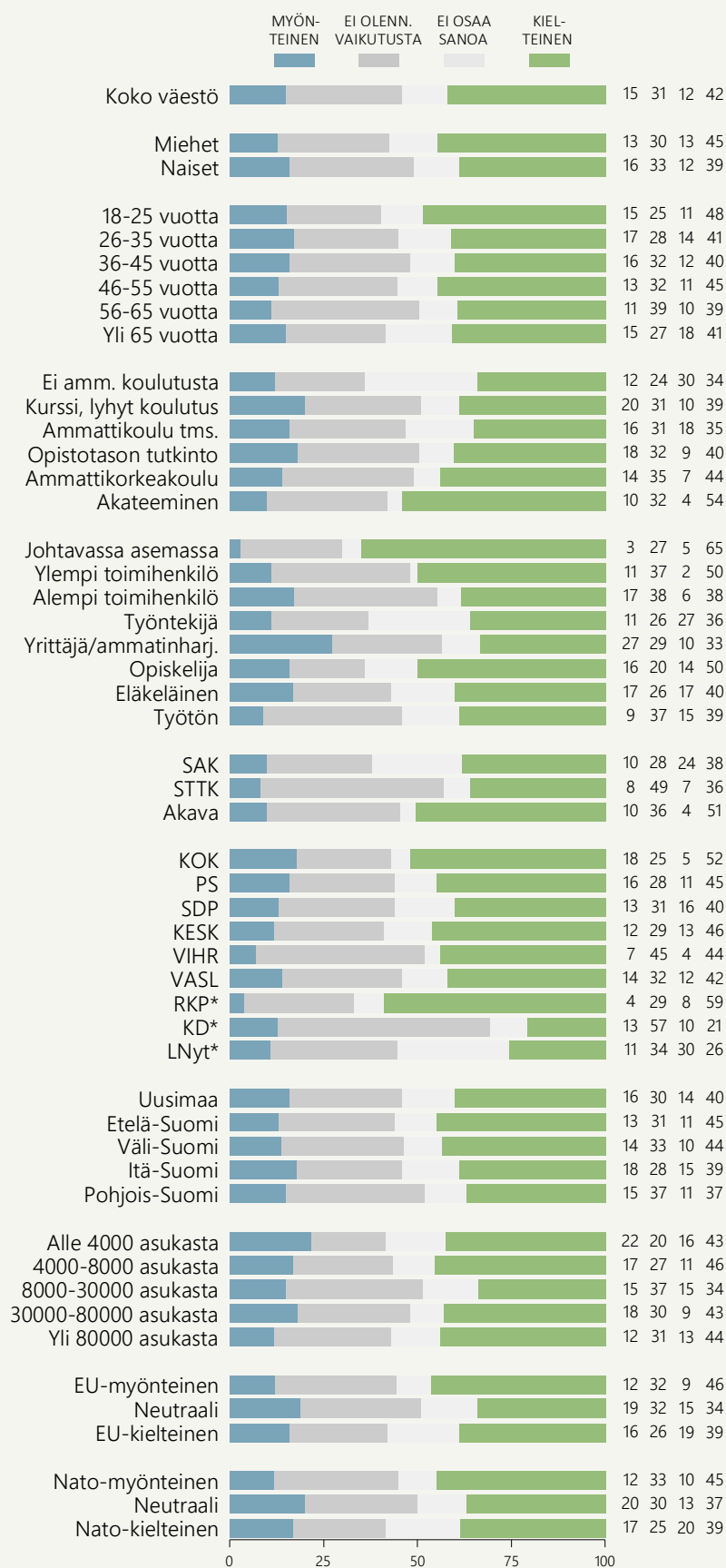
**Arviot etätönn vaikutuksista:
Tunnollisuus työtehtävien suorittamisessa (%)**

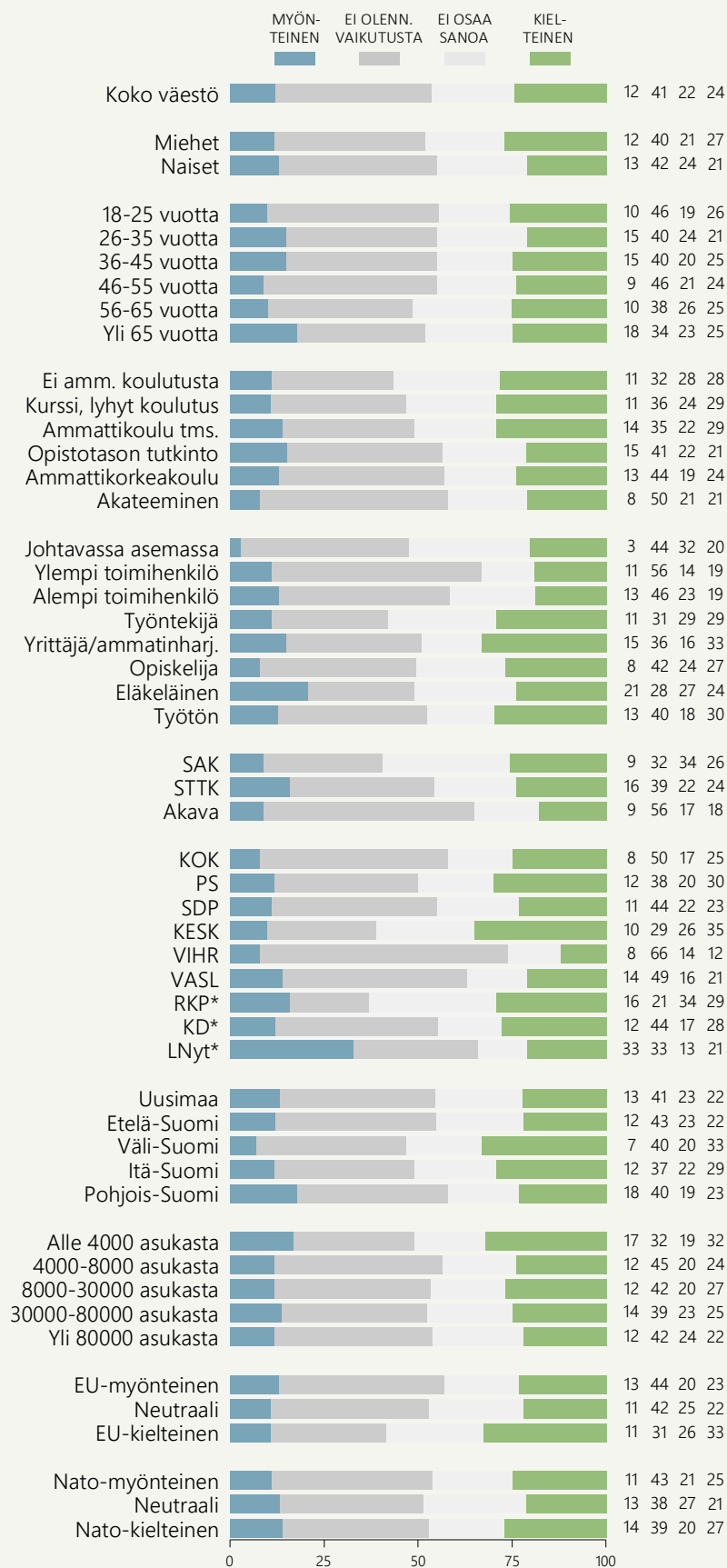


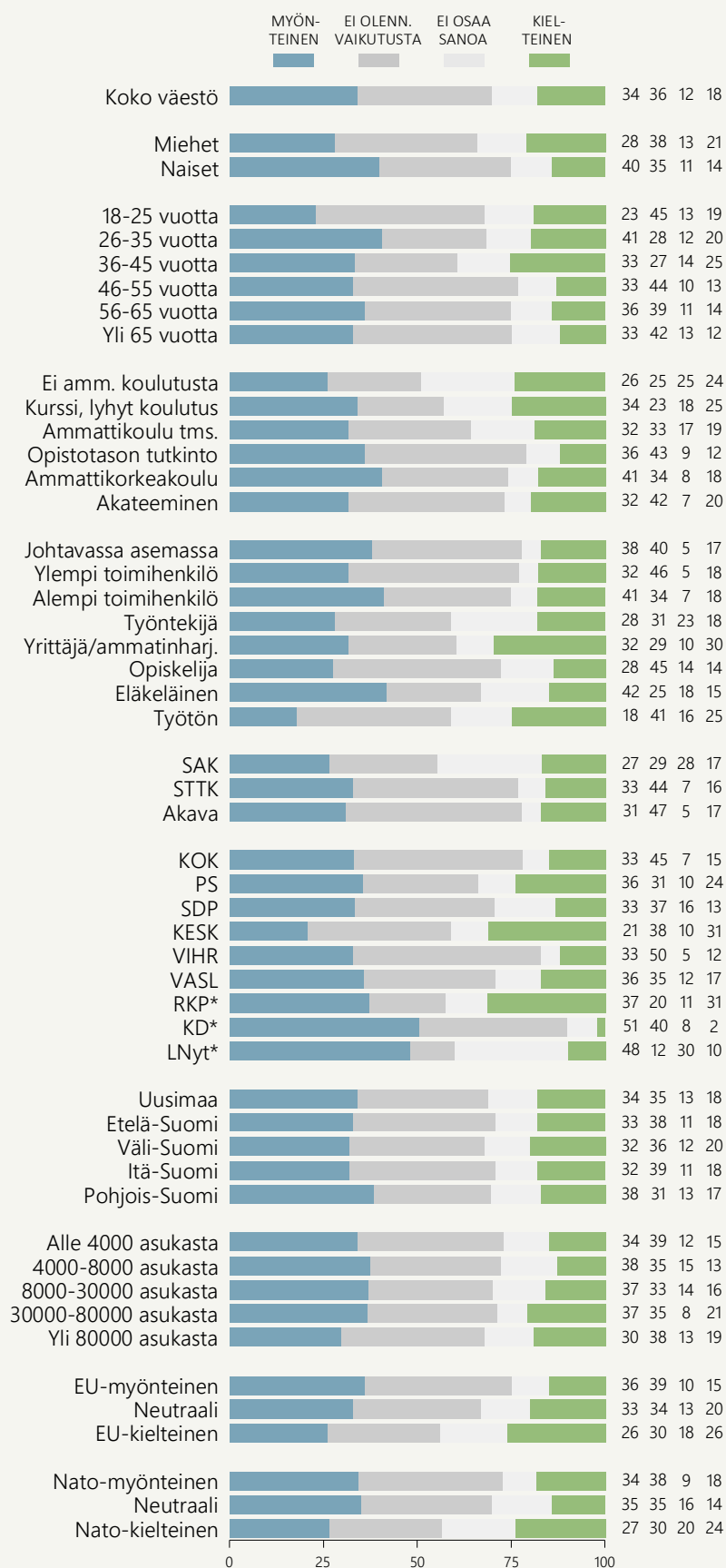
Arviot etätöön vaikutuksista:
Yhdenvertaisuus/tasa-arvo työelämässä (%)



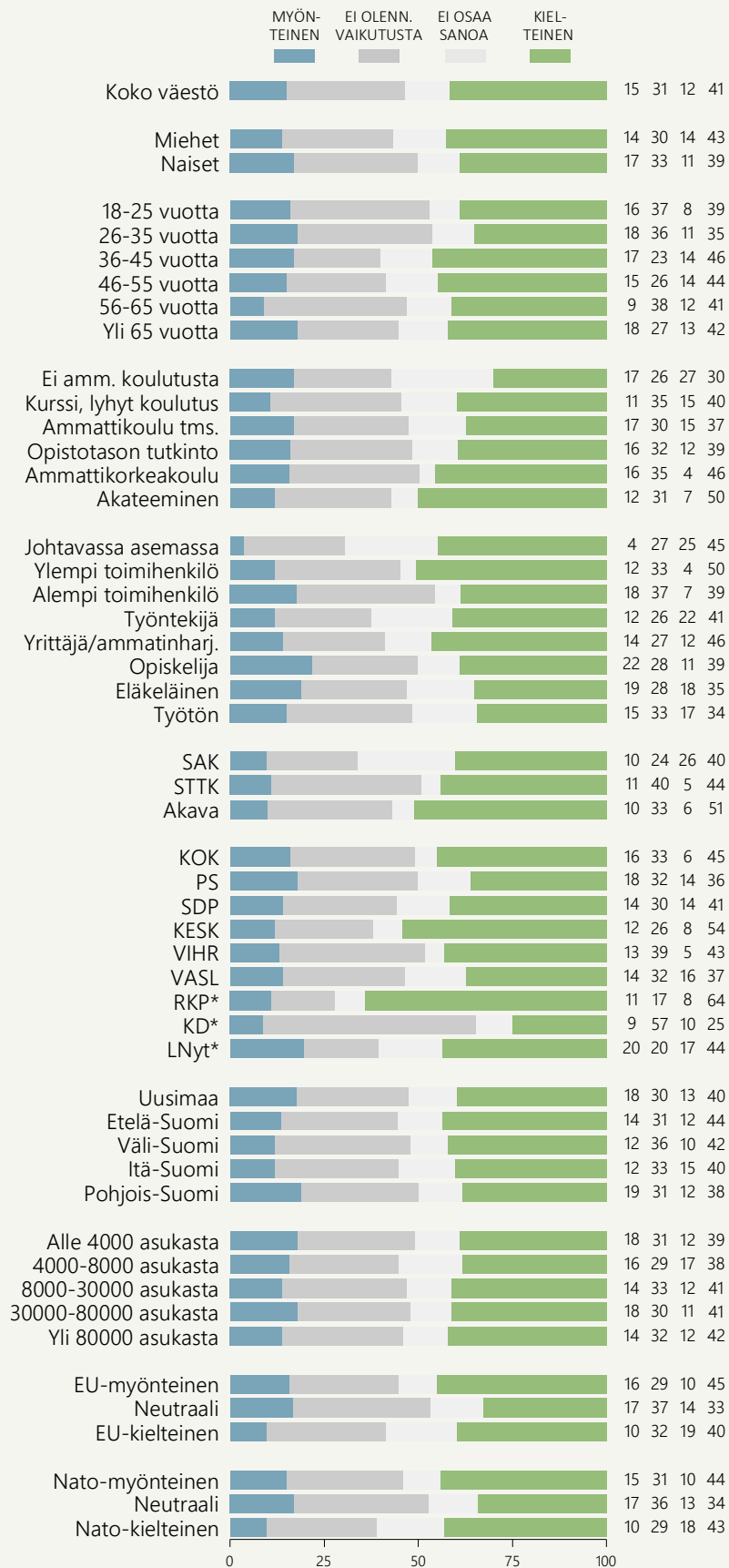
**Arviot etätöön vaikutuksista:
Yhteistyön / tiimityön toimivuus (%)**



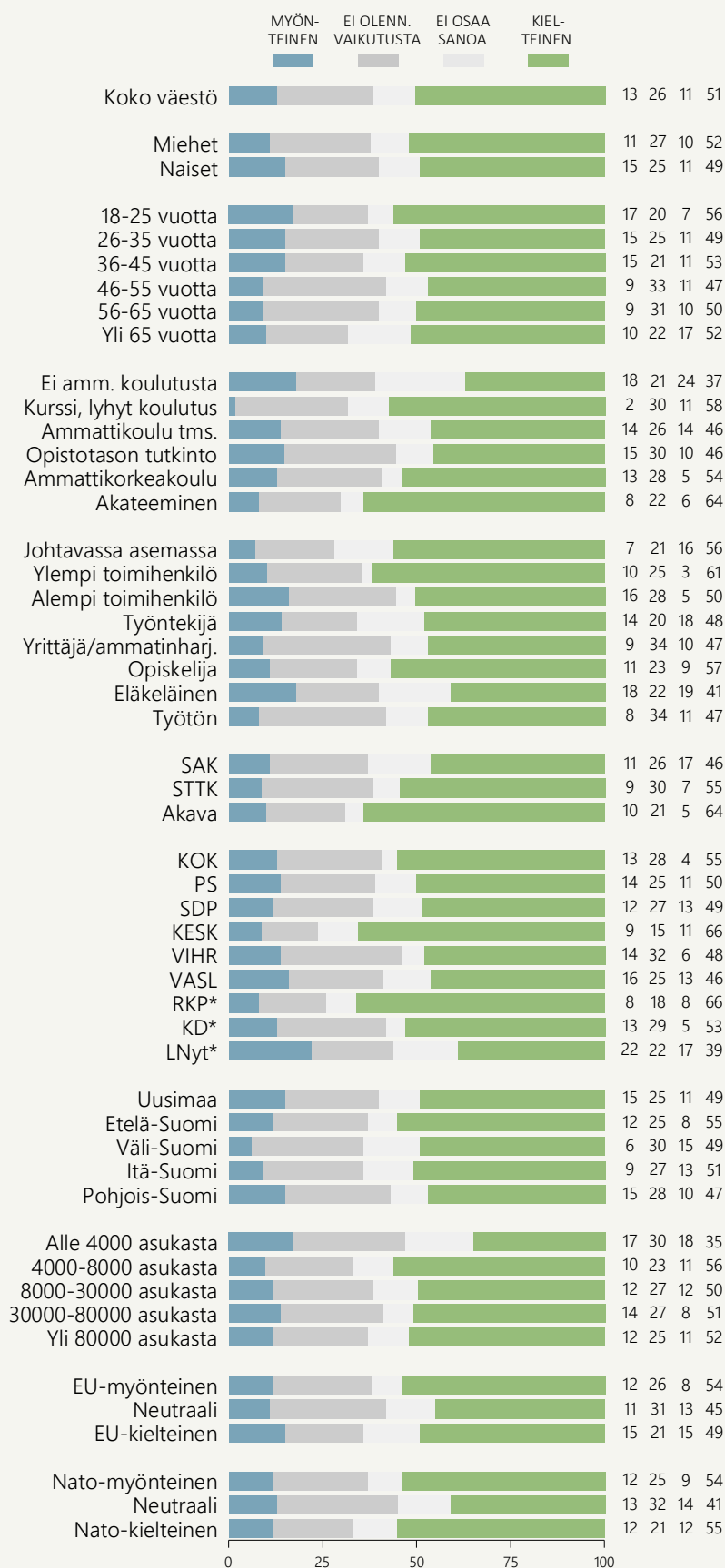
**Arviot etätöön vaikutuksista:
Päihteettömyys työelämässä (%)**


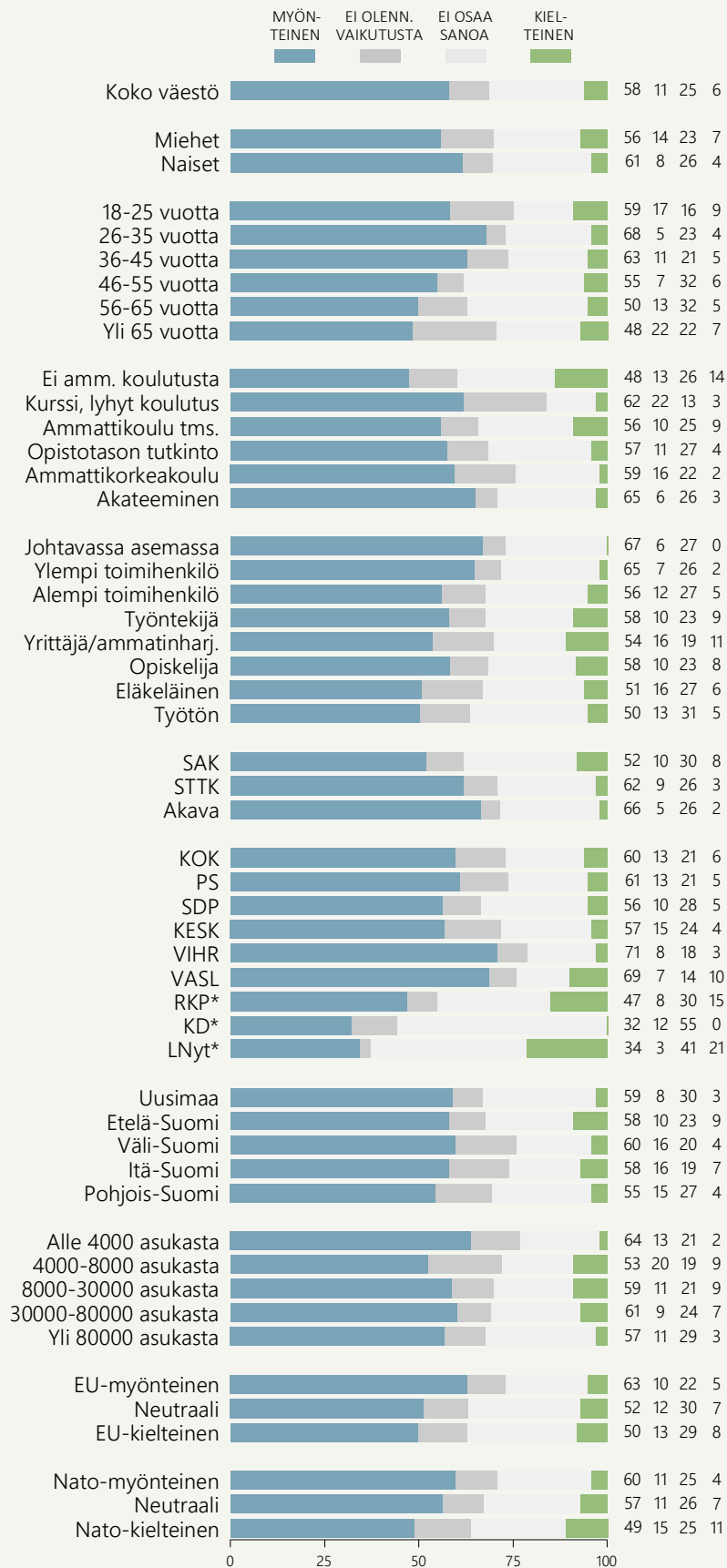
**Arviot etätöön vaikutuksista:
Työhön sitoutuminen (%)**


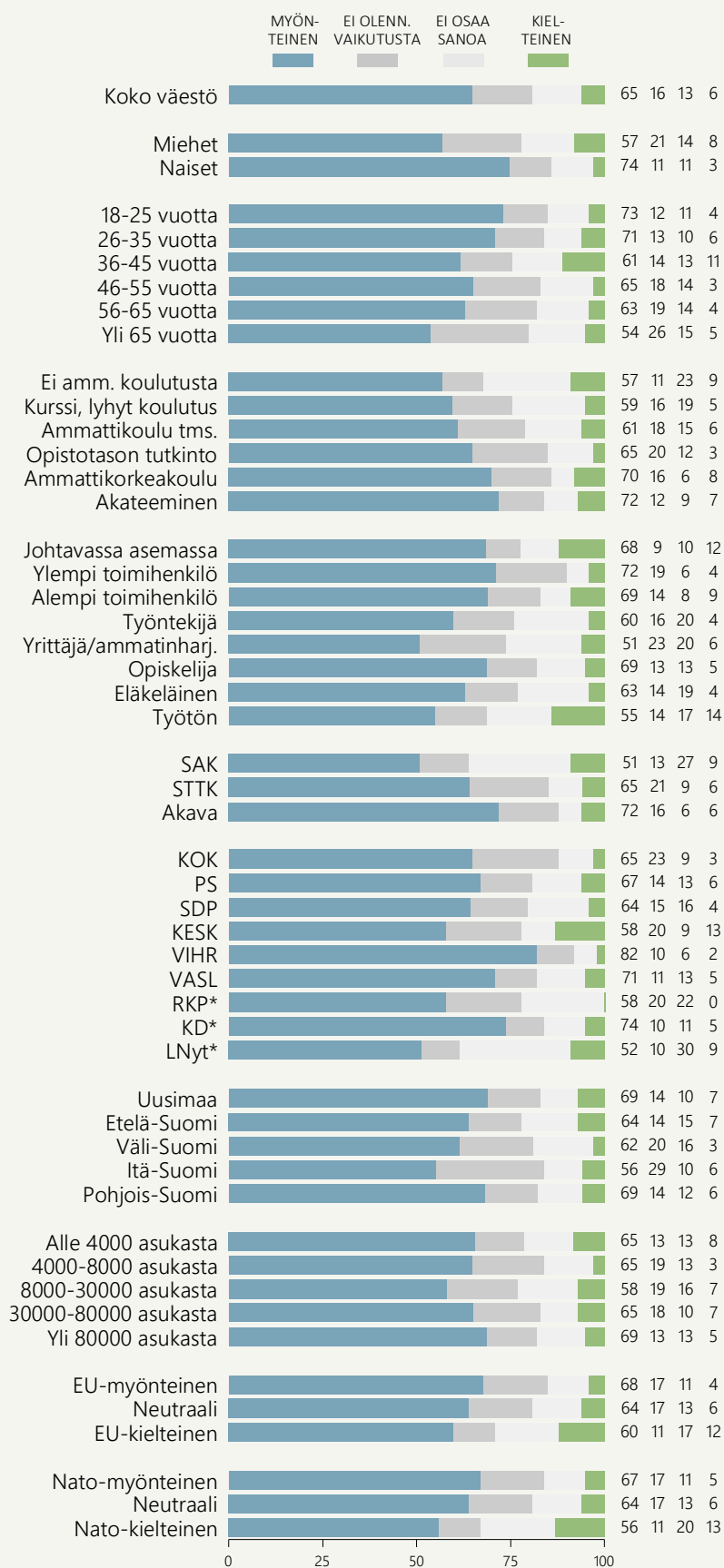
**Arviot etätöön vaikutuksista:
Työyhteisön yhteishenki ja työilmapiiri (%)**



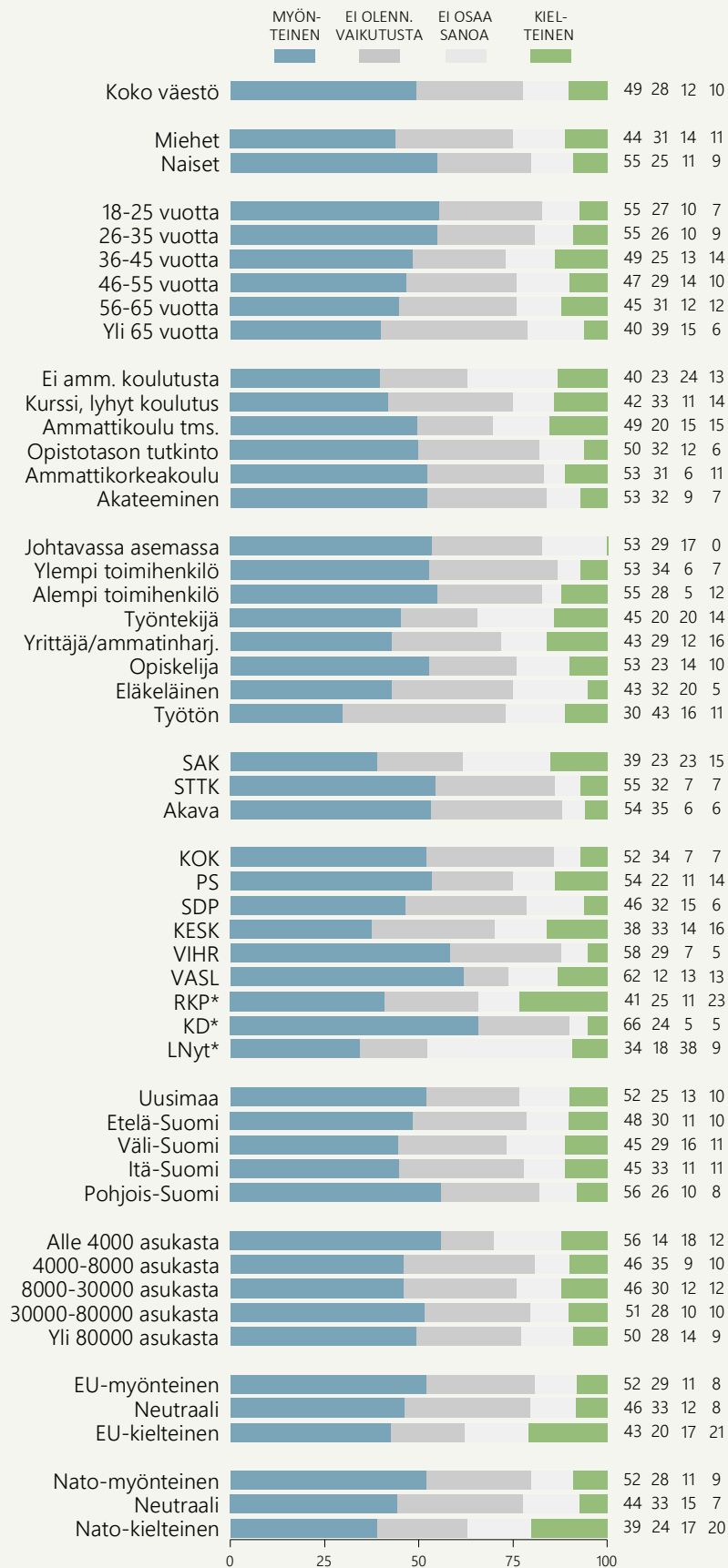
**Arviot etätöön vaikutuksista:
Sosiaalisten suhteiden määrä ja laatu (%)**



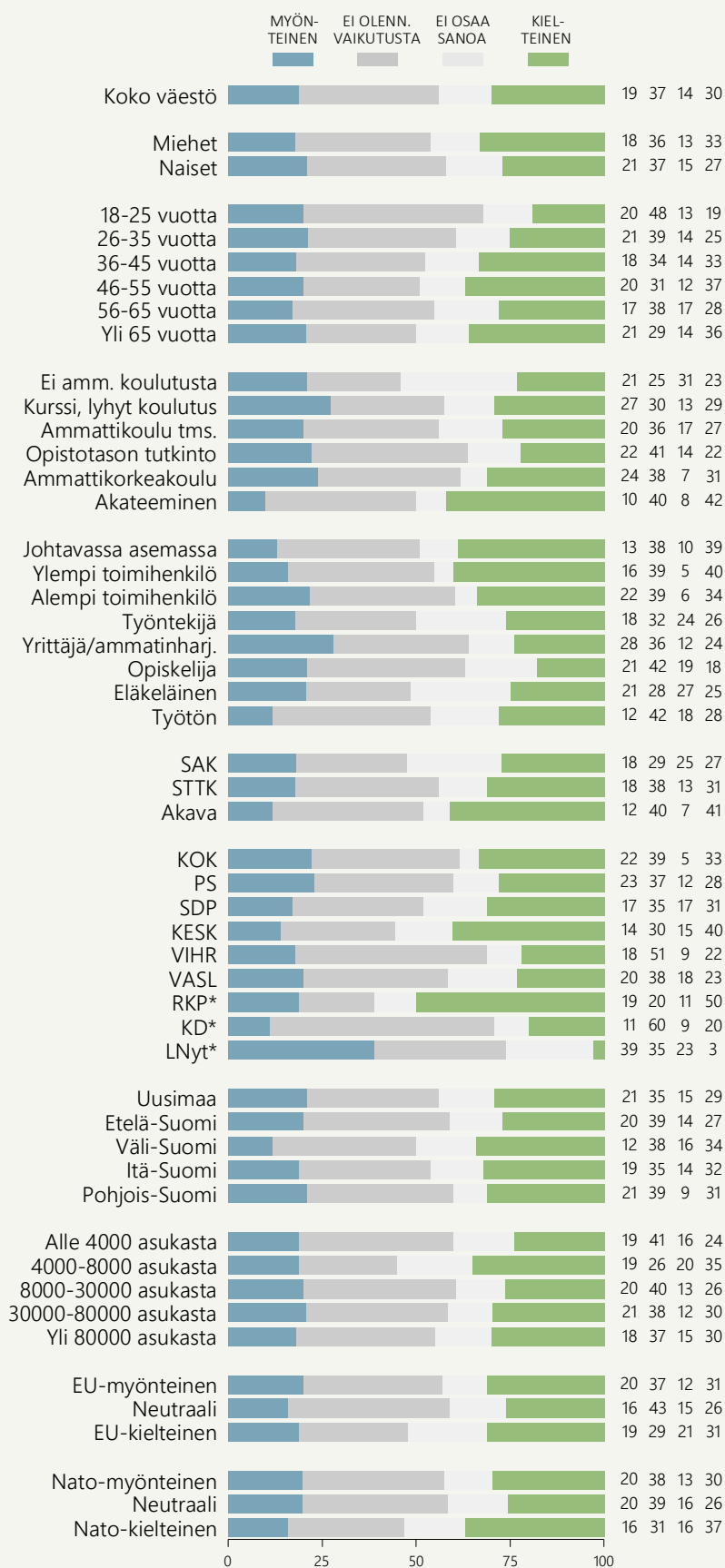
**Arviot etätöön vaikutuksista:
Lapsiperheiden arki (%)**


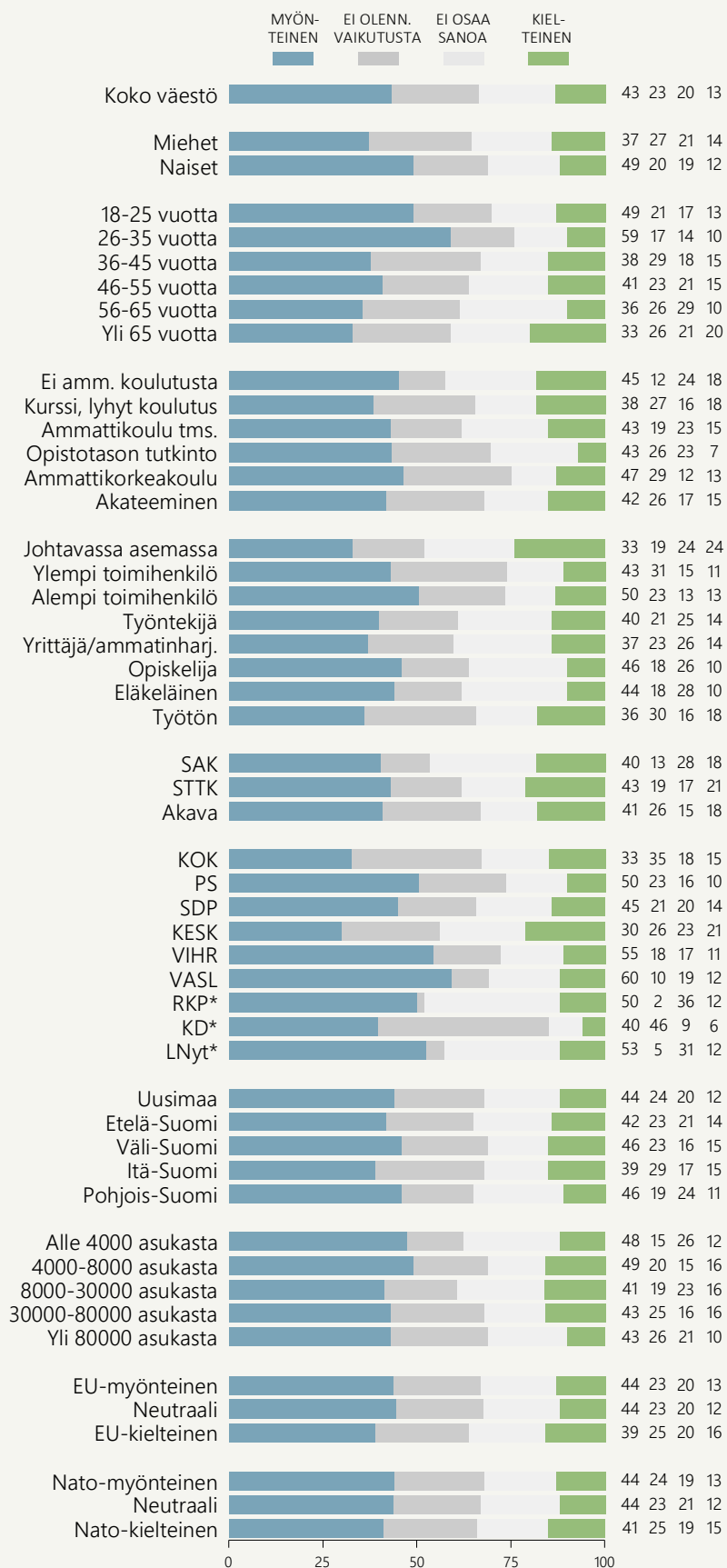
**Arviot etätöön vaikutuksista:
Jaksaminen töissä (%)**


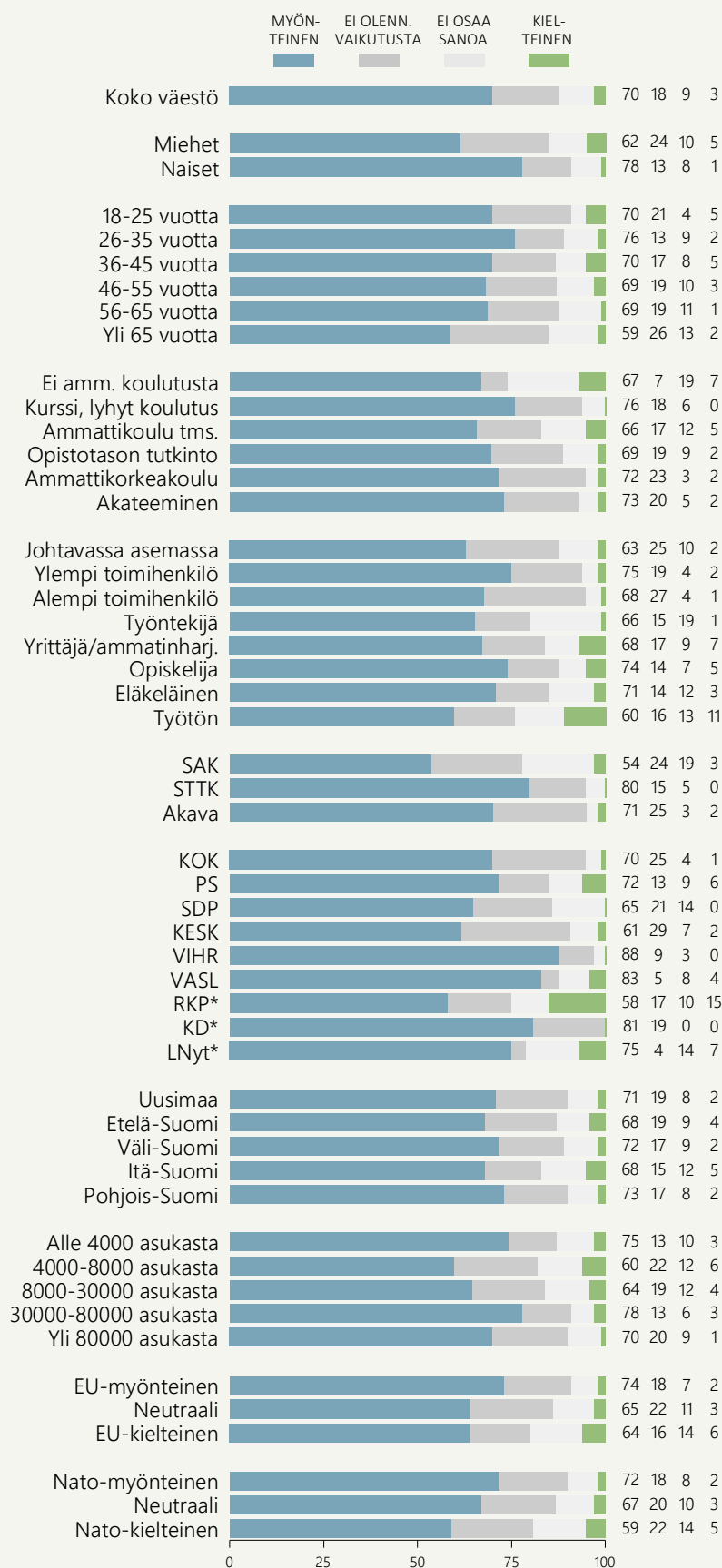
**Arviot etätöön vaikutuksista:
Työmotivaatio (%)**

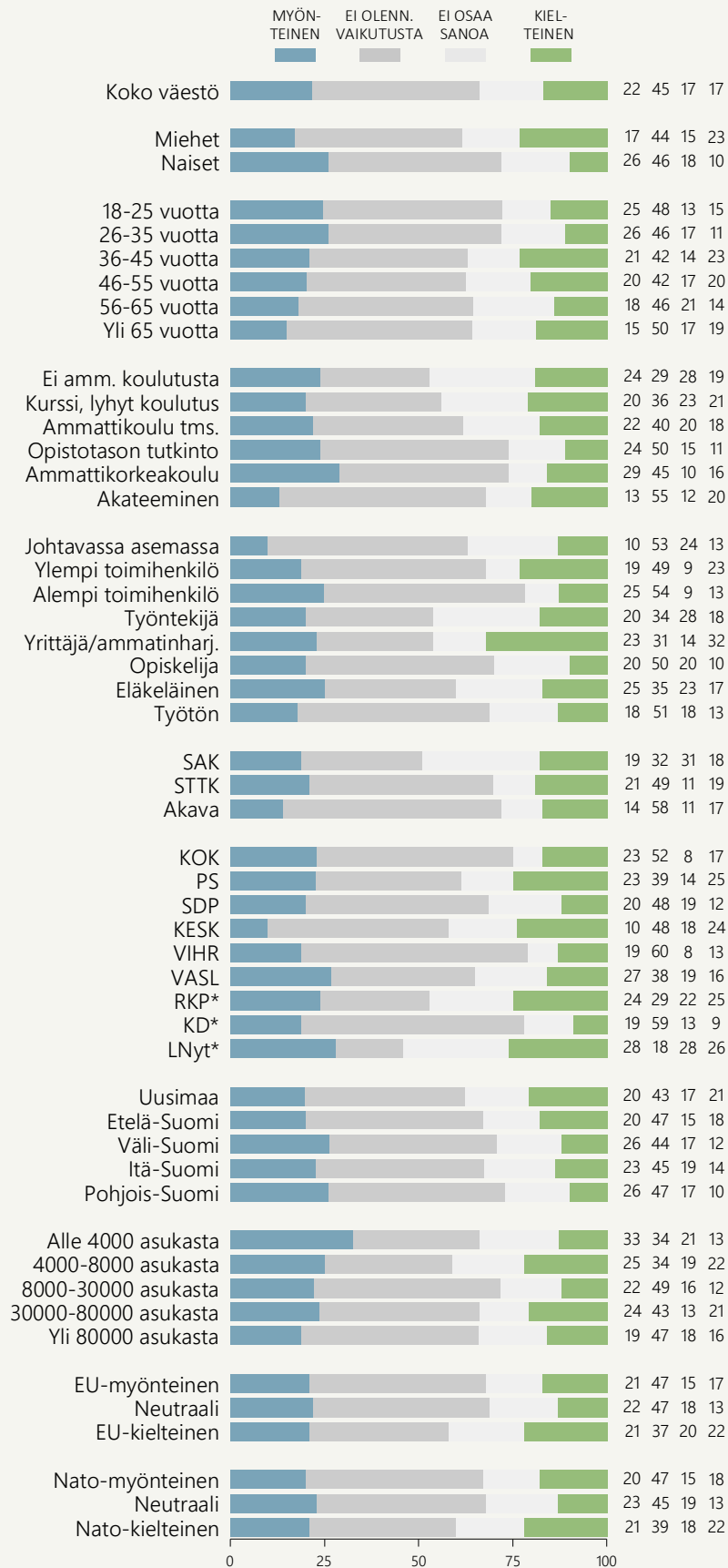


**Arviot etätöön vaikutuksista:
Kehitysideat ja niiden jakaminen (%)**

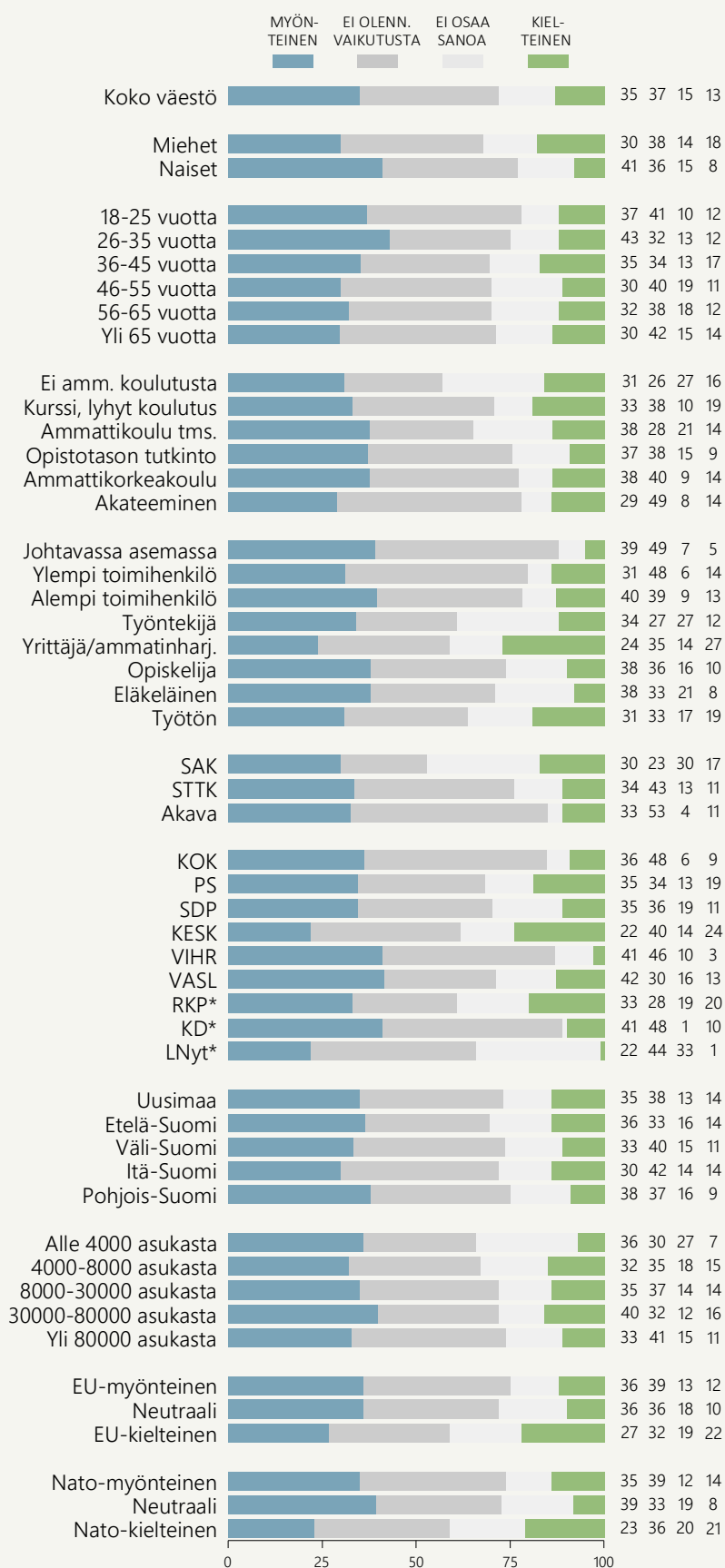


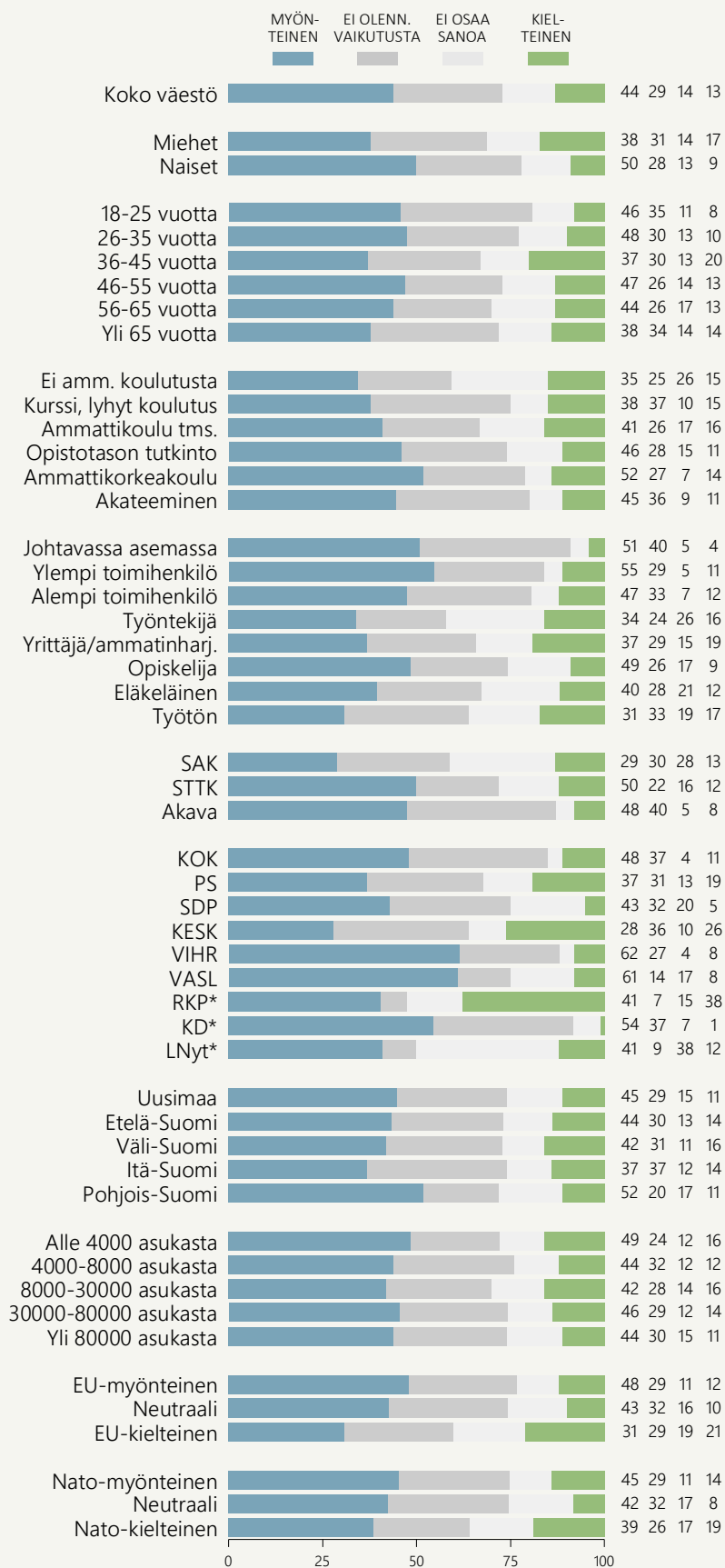
**Arviot etätöön vaikutuksista:
Työntekijöiden mielenterveys (%)**


**Arviot etätöön vaikutuksista:
Työntekijän itsenäisyys (%)**


**Arviot etätöön vaikutuksista:
Työssä kehittyminen (%)**


**Arviot etätöön vaikutuksista:
Työntekijän ja työnantajan välinen luottamus (%)**



**Arviot etätöön vaikutuksista:
Työnteon tehokkuus/tuottavuus (%)**




Elinkeinoelämän valtuuskunta

Elinkeinoelämän valtuuskunta EVA on elinkeinoelämän ajatuspaja, jonka tavoitteena on edistää yhteiskunnan pitkän aikavälin menestystä.

EVA toimii elinkeinoelämän ja yhteiskunnan vaikuttajien kohtaamispaikkana.

EVA tuottaa tietoa ja uusia näkökulmia julkiseen keskusteluun.

EVA Analyysit ottavat kantaa ajankohtaisiin kysymyksiin ja tarjoavat ratkaisuja yhteiskunnallisiin ongelmiin.

Analyysit löytyvät EVAn kotisivuilta
www.eva.fi.

ISSN 2342-0774 (Painettu) ISSN 2342-0782 (PDF)